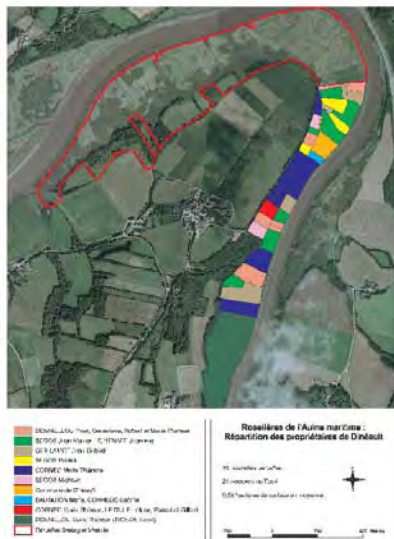


Actions et projets en cours

Life "phragmite aquatique" (Arnaud le Nevé)

Extraits du diaporama présenté :



carte des acquisitions



gestion par la fauche...



... et exploitation des produits de la fauche

Travaux hydrauliques à Rosconnec



travaux hydrauliques à Pen Mané



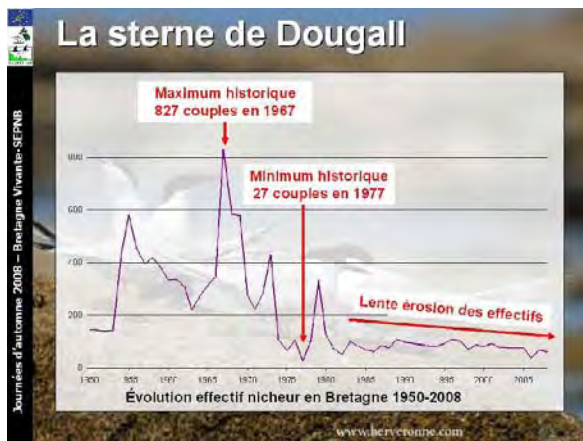
le grand jeu de la migration dans les écoles



Le séminaire de fin de programme à Quimper en septembre 2008

Life "Sternes de Dougall" (Marie Capoulade)

Extraits du diaporama présenté :



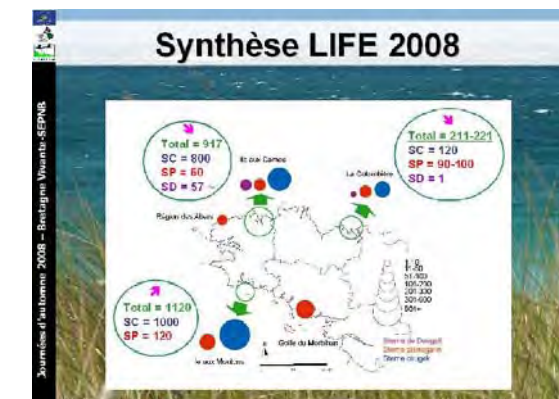
La problématique

- Dérangement humain
- Prédation
- Compétition spatiale / prédation goélands
- Absence de gestion de la végétation
- Concentration des effectifs sur un seul site



LIFE Dougall = maintenir et renforcer les effectifs + améliorer la répartition + pérennisation des moyens de conservation

- Actions préparatoires
- Travaux uniques de gestion
- Sensibilisation du public et diffusion des résultats
- Maîtrise foncière et d'usage
- Travaux de gestion périodique
- Fonctionnement et suivi du projet



2008 : saison de prédation

- vison d'Amérique
- renard
- faucon pèlerin
- goéland marin
- goéland brun

Une saison de prédation

Le vison amer (-icain)...

Dégâts TRÈS importants + faibles effectifs de Dougall
→ Objectif à atteindre : ZÉRO prédation

- pⁿ de capture = mais ne garanti pas absence de prédation
- individus ne se font jamais prendre dans les cages pièges
- pⁿ de capture = moyen minimal et humain pour un résultat non garanti

↓

Projet de mise en défens de la colonie de sternes

Une saison de prédation

Le projet de mise en défens

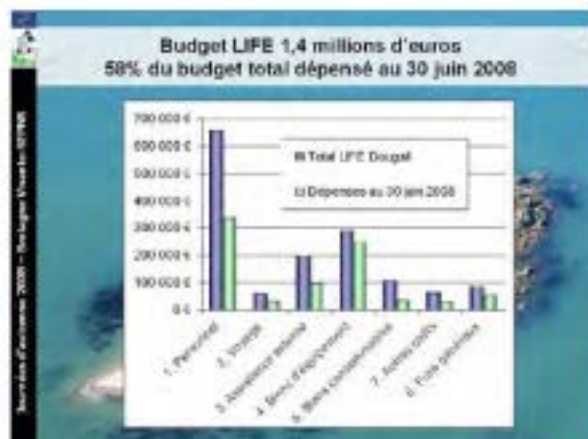


Classe d'espèces
 Linnéens : 174 espèces
 Mammifères : 120 sp
 Présence à l'origine de la colonie abritée

Relevés : avril 2008

Créer un
 - Vison
 - Réseaux de terrain
 - Réseaux de terrain
 - Coût de l'opération

Uniques existantes à la colonie



Synthèse régionale

Sterne caugek	1962
Sterne pierregarin	1408 - 1455
Sterne de Dougall	58
Sterne naine	56-60
Total régional	3484 - 3535

Soit 1000 couples de plus qu'en 2007

Le Mécennat (Laurent Duperrin)

Extraits du diaporama présenté :



Opération



MÉCÈNE NATURE

BRETAGNE VIVANTE - SEPNEB

Et si nous avançons ensemble ?



Un constat

Bretagne Vivante manque d'argent



Des besoins

Financer nos actions naturalistes

Equilibrer les budgets des programmes

Développer de nouveaux projets



Une réponse



La proposition

Un soutien annuel
à hauteur de 5000 euros

Pour les entreprises de plus d'un millions d'euro de CA
5000 euros = 5/1000 du CA

↳ Déduction fiscale maximale : 60%
↳ Coût réel pour l'entreprise : 2000 euros



Objectif n°1

Participer au financement
du Défi pour la biodiversité

Besoin : 40 000 euros



Objectif n°2

Constituer un fonds
permanent de trésorerie

Créer un pool d'entreprises mécènes



Un plan d'action dans la durée

- 1°) Envoi d'un mailing
→ Juillet 2008
- 2°) Relance téléphonique
→ Jean-Luc Bordier
→ Etudiants de l'IUT de Vannes
- 3°) Sollicitation de nouveaux mécènes

Les premiers résultats

5 entreprises mécènes :

- Médipsy
- Lessonia
- Nantaise des eaux
- Kermené
- Orbello granulats

Des perspectives

- ➔ Animer le groupe des mécènes
- ➔ Accompagner les mécènes dans leurs projets environnementaux

Un contact

Laurent Duperrin
Groupe local de Vannes

06 03 60 25 71

laurent.duperrin@free.fr

Le Projet associatif de Bretagne Vivante

Bertrand Rivoal et Bernard Guillemot

Autour des grands buts de l'association, de ce qui guide son action quotidienne, de nombreuses questions...

Connaître

Aujourd'hui plusieurs professionnels travaillent sur ce thème au sein de l'asso, parfois de très grands spécialistes ; Des dizaines (50 à 60) de rapports d'expertises sont réalisés chaque année ; L'association conduit aujourd'hui deux programmes européens Life ; Des milliers de données sont récoltées chaque année ; La revue Pen ar bed continue de paraître 4 fois par an

Mais...

Aujourd'hui la structuration des données débute à peine, beaucoup de choses sont plus ou moins éparpillées. Le nombre d'acteurs intervenants sur le champ de la connaissance a considérablement augmenté : moins d'universitaires mais plus de bureaux d'études, d'implication des collectivités locales ou d'opérateurs locaux, d'associations aussi. Nous n'avons plus le monopole que nous partagions avec les seuls universitaires il y a 50 ans. Face à cette multiplicité des acteurs, ce sont aujourd'hui les institutionnels qui s'empare du dossier (cf Observatoire du patrimoine)

Comment conserver une place ? Laquelle ?

Gérer

Une centaine de sites et autant de bénévoles impliqués dans le réseau réserve. La gestion de 5 réserves naturelles en Bretagne. Une forte présence sur certaines thématiques comme les chauve-souris, les oiseaux marins, les limicoles nicheurs.

Mais...

Le réseau Natura 2000 a participé à un bouleversement du paysage dans ce domaine de la gestion/restauration. Notre « poids » réel sur les Rns devient tout relatif au vu de la multiplication des autres sites protégés. Là aussi la multiplication des acteurs a été importante. Les exigences des

partenaires institutionnels ont nettement augmenté. Nos compétences tant naturalistes que techniques sont parfois limitées et se confrontent à la présence d'autres acteurs.

Comment aujourd'hui entendons-nous poursuivre notre implication dans la protection de la biodiversité ? Comment assurer les meilleurs liens avec les politiques développées par les autres acteurs présents : Diren, Région, départements...

Faire connaître

Des dizaines de milliers d'enfants visités dans les classes ou de visiteurs accueillis sur les sites que nous gérons. Plusieurs conventions importantes qui nous assurent une présence forte dans les écoles sur certains territoires.

Mais...

Un travail d'évaluation très insuffisant et parfois une tendance à tourner toujours autour des mêmes thèmes, des mêmes entrées. Là encore une multiplication des acteurs. Une répartition territoriale inégale et intimement liée aux accords avec les collectivités, avec un risque fort en cas de rupture. Une activité de formation seulement émergente, une difficulté à élaborer un message moderne sur ce domaine d'activité...

Comment aujourd'hui être mieux présent sur l'ensemble du territoire ? Avec quel message et pour quel public ? Et comment créer plus de liens entre les actions relevant des deux premiers objectifs de l'association et cette activité d'éducation ?

Protéger

Bretagne Vivante représentée dans plus de 200 instances institutionnelles, et reconnue comme incontournable. Des dizaines de bénévoles présents localement pour porter un message de protection de l'environnement. Une action militante plébiscitée par nos adhérents. Un juriste salarié

Mais...

Une dilution de notre message, une difficulté à partager , à échanger au sein du réseau de nos représentants. Une présence peut-être trop importante sur des domaines où nous avons du mal à être experts, mais dû à une « automatisation » de notre présence, parfois même indépendante de notre volonté. Un risque de « noyautage » de notre message.

Quelles priorités souhaitons-nous donner à cette activité ?

La question qui traverse cette présentation est donc toujours un peu la même : pourquoi ? Pourquoi avons-nous aujourd'hui presque 50 salariés, 2,5 millions de budget, presque 200 lignes de financements... et pourquoi avons-nous envie de fêter nos 50 ans ? Voilà ce à quoi pourrait chercher à répondre un projet associatif. Il s'attacherait alors à définir le comment ? Autre débat... vaste aussi !

questions à poser....

- Quelle représentation institutionnelle l'association se doit de maintenir aujourd'hui, pourquoi et comment ?
- Quelles priorités devons-nous nous fixer en matière de gestion et/ou restauration de milieux naturels, pourquoi et comment ?
- Comment travailler aujourd'hui avec les nombreux acteurs présents, quelle originalité devons-nous défendre ?

Interventions de la salle... en vrac

Les relations salariés - bénévoles sont à clarifier ; nous devons travailler "ensemble" ; il faut mutualiser nos forces (cf. l'école de la Nature qui propose des formations internes... peu suivies malheureusement) ; une plus forte professionnalisation est à mettre en avant ;

La communication : il faut absolument mieux communiquer sur les actions que l'on mène (ex. du projet sur l'île aux Dames dans le cadre du Life sternes)

Les 50 ans : une formidable opportunité pour faire le bilan de ce que l'association a fait durant ce temps, en bien et en mal et de se poser la question de ce que nous allons faire dans l'avenir ; il faut rebondir sur autre chose...

Quel travail ? nous devons nous focaliser sur une seule chose à la fois plutôt que de vouloir être partout à la fois au risque d'être moins "bon".

Lettre de mission *conservateur(trice) d'une "réserve" sans salarié* *Bretagne Vivante - SEPNB*

Prénom :

Nom :

Réserve :

code réserve :

Noms des autres personnes constituant l'équipe de conservation :

En tant que conservateur (conservatrice) d'une réserve gérée par Bretagne Vivante et adhérent(e) de l'association, je m'engage à respecter les missions suivantes qui me sont confiées :

Représentation de Bretagne Vivante

1. Représenter Bretagne Vivante au nom de la réserve dont j'ai été nommé(e) conservateur (trice) en liaison avec les sections locales et les salariés concernés en respectant toutes les règles légales et celles édictées par l'association et notamment par le conseil d'administration de celle ci ;

Travail naturaliste

2. Coordonner toutes les actions fidèlement au plan de gestion ou mini plan de gestion établi s'il en est un et/ou tout autre document/information diffusée par l'association pour la réserve dont j'ai été nommé(e) « conservateur (trice) » en liaison avec les salariés concernés s'ils existent ;

Transmission des informations

3. Présenter annuellement un bilan des actions menées sur la réserve selon le protocole établi par la coordination à Bretagne Vivante et transmettre toutes les données naturalistes recueillies sur le terrain ; Je présenterai ensuite ce bilan, validé par la coordination, aux personnes localement concernées : gestionnaires, élus locaux, partenaires financiers, propriétaires, partenaires institutionnels, etc. et leur proposerai une visite régulière du site ;
4. Suivre de près les éléments financiers qui ont trait à la réserve ;

Faire fonctionner le réseau

5. Participer au partage des connaissances avec les groupes locaux, les naturalistes spécialistes (GT biodiversité, groupes particuliers...), les salariés et les autres conservateurs. Je travaille au maximum dans un esprit de "réseau" où je trouve les informations qui me sont utiles et suis sollicité(e) par d'autres pour mes compétences.
6. Participer, dans la mesure du possible, à la réunion annuelle des réserves organisée chaque année courant novembre à l'occasion des journées d'automne ;

Cette lettre de mission est valable pour la durée de mon engagement auprès de Bretagne Vivante. Elle pourra être dénoncée à tout moment par moi-même ou Bretagne Vivante.

Je m'engage à signaler l'arrêt de mes activités de conservateur(trice) à la coordination des réserves et aux membres de la section locale à laquelle la réserve est attachée.

En tant qu'association gestionnaire de l'ensemble des réserves, Bretagne Vivante s'engage à respecter les éléments suivants vis à vis des conservateurs qui en assurent la responsabilité.

Transmettre et valoriser le travail des réserves

1. Valoriser les actions et les données recueillies auprès des conservateurs par différents moyens : articles, bilans, études, reportages, outils de communication divers, etc.
2. Transmettre toute information nécessaire concernant la réserve (rapports, comptes-rendus de réunions, données, cartes, plans de gestion, d'interprétation, etc.) et/ou tout sujet susceptible d'intéresser les conservateurs (études, documentations diverses, invitation à des réunions, etc.) ;
3. Élaborer, et/ou réviser si nécessaire le plan de gestion ou mini plan de gestion pour chaque réserve et rechercher des moyens pour cela.

Faire fonctionner le réseau

4. Répondre au mieux aux questions posées par les conservateurs en réunissant les experts ad'hoc au sein du Groupe de travail "biodiversité" ou auprès du Conseil d'administration de Bretagne Vivante ; Mettre en relation les personnes dont les compétences peuvent aider/soutenir les conservateurs dans leur travail ;
5. Organiser des rencontres, sur le terrain (ou non), avec les équipes locales quand cela s'avère nécessaire, et en particulier à la demande des conservateurs, pour établir des échanges sur les choix de gestion ou tout autre sujet ayant trait à la réserve ;

Soutien logistique

6. Aider au montage de projets auprès de financeurs, administrations, partenaires divers ; rédiger les projets de conventions en collaboration avec les conservateurs ;
7. Fournir les protocoles pour les rapports annuels, observations naturalistes et autres demandes d'informations ponctuelles.

lu et approuvé,

Fait à _____ , le _____

PROGRAMMES EUROPÉENS LIFE



STERNE DE DOUGALL



<http://www.life-sterne-dougall.org/>

PHRAGMITE AQUATIQUE



<http://www.life-phragmite-aquatique.org/>